

كلية بلاد الرافدين



الخطة الاستراتيجية  
لكلية بلاد الرافدين الجامعة  
٢٠٢١ - ٢٠٢٦

## قائمة المحتويات

الصفحة	العنوان	ت
٢	كلمة عميد كلية بلاد الرافدين الجامعة	1
٣	كلمة لجنة الاعداد	2
٤	رؤية ورسالة واهداف كلية بلاد الرافدين الجامعة	٣
٧-٦	تحليل الواقع الحالي لكلية بلاد الرافدين الجامعة	٤
١٩-٨	القضايا الاستراتيجية	٥

## كلمة عميد الكلية :-

بحمده تعالى حق حمده والشكر والثناء على توفيقه لنا ، والشكر والامتنان لكل من ساهم في هذه الخطة ، تم اعداد استراتيجية جديدة لتطوير كلية بلاد الرافدين الجامعة من عام (٢٠٢١) الى عام (٢٠٢٦) بناءً على تحليل الظروف المحيطة بالكلية ، وبناءً على ما حصده الكلية من انجازات ونجاحات في التعليم العالي والبحث العلمي والتطور المؤسسي لقد اوضحت رؤية الكلية الجديدة ورسالتها وقيمها الجوهرية الحاكمة دافعاً حقيقياً لجميع منتسبي الكلية في امكانية تطبيق استراتيجية الكلية الجديدة ، فضلاً عن استنادها على تحليل استراتيجي شامل ودقيق وبهدف تحقيق الاهداف الاستراتيجية لتوفير افضل مستوى تعليمي لطلبتها وتهيئة بيئة علمية بحثية تتلائم والتطورات الحاصلة في قطاع التعليم العالي عالمياً. إنَّ الطريق الذي تنتهجه الكلية حافل بالمنجز من الأبداعات ورسين في علاقات الثقة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي الموقرة من جهه ومع المجتمع للأخذ بأسباب التطور والنهوض من جهه اخرى، وهي إذ تحرص على التطلع إلى الامام فأنما تسعى دائماً إلى الايفاء بالتزاماتها التعليمية والوطنية وصولاً الى الاداء السليم وتتويج هذا الجهد متن الريادة في التخصصات الطبية والهندسية والعلمية والانسانية محلياً واقليمياً ودولياً.

وهنا لا بد من الاشارة الى الجهود التي بذلت من العاملين في هذه المؤسسة الاكاديمية الذين بفضلهم حصلت كليتنا على تصنيف متقدم محلياً وعالمياً في مجالات تفتح الآفاق أمامها للتصدر والتأهل بجدارة ومنها تصنيف الويبوميتر كس العالمي للجامعات (Webometrics Ranking) وتسعى الكلية الى الدخول في تصنيفات عالمية اخرى اضافة الى تحقيق مراتب متقدمة في التصنيف العراقي للجامعات والكليات الاهلية التي سيتم اعتماده من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مع ايلاء مفهوم جودة المختبرات التعليمية الاهتمام اللازم لتكون مختبرات الكلية انموذجاً متميزاً من بين مختبرات مؤسسات التعليم العالي في العراق.

وأمام كل ما مرّ ذكره تبقى الجودة والاعتماد الاكاديمي والنوعي لمخرجات الكلية منهنلاً خصباً لكل مافي الطموح. وآخر ما استوجب الاشارة اليه آلية التعاون الاكاديمي بالتوأمة مع الكليات الحكومية والتي حمداً لله جارينا التفوق فيها ونعمل جاهدين لرفع مستواه في القوادم من السنين.

واخيراً تطمح الكلية أن تكون عاملاً رئيساً وفاعلاً في المؤسسة الجامعية وندعو الله سبحانه وتعالى أن تكون قادرة على المشاركة في بناء الصروح العلمية والتربوية مثمناً جهود كل العاملين فيها أساتذة وباحثين وطلبة.

سانلين الله ان يوفقنا ويسدد خطانا على طريق العلم والمعرفة ... وفق الله الجميع لكل خير .

أ.د. ابراهيم رمضان عاكول

عميد الكلية \ وكالة

## كلمة لجنة الاعداد :-

ايماً من عمادة كلية بلاد الرافدين الجامعة بأهمية إتباع الاسلوب العلمي في اعداد استراتيجيتها (٢٠٢١ - ٢٠٢٦) . يضع التخطيط الاستراتيجي الركائز التي تكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يساهم في ادارة الخدمات.

وقد قامت اللجنة بالاجراءات الاتية :-

- ١- جمع البيانات الخاصة بالكلية
- ٢- تحديد المحاور الاستراتيجية وهيكلها
- ٣- الاتفاق على تعديل الصياغات الأولية لرؤية الكلية ورسالتها وقيمها الحاكمة وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية.
- ٤- تحديد البرامج التنفيذية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للكلية
- ٥- تحديد المعوقات والمحددات التي تواجه تنفيذ الخطة
- ٦- وضع الية لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

## القيم الحاكمة:-

### ١- الالتزام الاجتماعي والاخلاقي:-

تسعى كلية بلاد الرافدين الجامعة لتحقيق وترسيخ الاعتدال والمساواة بما ينسجم مع تعاليم الدين الاسلامي الحنيف والمثل الانسانية العليا.

### ٢- الانتماء:-

تعزيز الروح الوطنية من خلال تحقيق اعلى مستويات الانتماء الوطني الصادق لطلبتها والعاملين فيها

### ٣- العمل بروح الفريق:-

. لتحقيق رؤية الكلية ورسالتها واهدافها يجب الايمان بالعمل الجماعي

## الرؤية و الرسالة والاهداف الاستراتيجية لكلية بلاد الرافدين الجامعة

### الرؤية:-

التطلع والسعي بأن تكون كلية بلاد الرافدين الجامعة ريادية وتنافس عالمياً.

### الرسالة:-

الالتزام بالمعايير والبرامج المتميزة في مجالات التعليم والبحوث العلمية وتخريج كوادر بشرية مؤهلة لتلبية حاجة سوق العمل.

الاهداف الاستراتيجية:-

١ - استقطاب الموارد البشرية وتأهيلها وتطويرها لتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل.

٢ - التطوير الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه الحوكمة الالكترونية ودعم استقلالية الكلية.

٣ - تعزيز امكانيات الكلية واستدامتها.

٤ - تطوير مهارات الطلبة من خلال تطوير مناهج الدراسات وفق معايير التنافس العالمية.

٥ - اعداد اجيال قادرة على الابداع والابتكار وتنمي الفكر والبحث الابداعي لدى الطالب.

٦ - تقديم المشورة العلمية والفنية لمؤسسات المجتمع الاقتصادي والاجتماعي والثقافي بحسب متطلبات سوق العمل وحاجة المجتمع.

٧- تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع وتشجيع هيئة التدريس لنشر بحوثهم في المستويات العالمية المعتمدة.

٨- تحقيق تصنيفات متقدمة على وفق معايير التنافس العالمية من خلال تنشيط شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.

٩ - تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات.

## تحليل الواقع الحالي لكلية بلاد الرافدين الجامعة

تواجه كلية بلاد الرافدين الجامعة تحديات غير مسبوقة نتيجة تواتر المتغيرات المحلية، وتفرض تحديات البيئة الخارجية ضرورة التخطيط الاستراتيجي المبني على اسس علمية راسخة لمواجهةها وتجاوز انعكاساتها على الاوضاع الداخلية لكلية واقسامها.

### اولاً: نقاط القوة

- ١- سعي الجامعة المتواصل الى تحقيق ضمان الجودة والحصول على الاعتماد الاكاديمي البرامجي والمؤسسي.
- ٢- توافر الموارد البشرية والمادية التي من شأنها ان تعزز مسارات التخطيط الاستراتيجي.
- ٣- انجاز تقرير التقييم الذاتي وخطة التحسين ودليل جودة التعليم الالكتروني وتقييم اداء منتسبي الكلية... الخ.
- ٤- وجود نخبة من اعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه من جامعات مرموقة.
- ٥- يوجد توصيف وظيفي معنن لاقسام الكلية.
- ٦- حصول الكلية على المرتبة (٢٢) بين الجامعات والكليات الاهلية في التصنيف الوطني لجودة المختبرات التعليمية.

### ثانياً: نقاط الضعف

- ١- عدم وجود مركز استشاري علمي الذي يعزز من الموارد المالية وكذلك خدمة المجتمع.
- ٢- ضعف التنسيق بين الكليات ومراكز البحوث من جهة وسوق العمل من جهة اخرى.
- ٣- ضعف اتباع التوصيف الوظيفي للعاملين في الاجهزة الادارية لكلية.
- ٤- ضعف تواصل الجامعة مع الخريجين.
- ٥- لا تتضمن الكلية ضمن تشكيلاتها مراكز للبحث العلمي.

### ثالثاً: الفرص

- ١- ثقة المجتمع بمنتجات الكلية باختصاصات تخدم سوق العمل.
- ٢- دعم قيادة الكلية لتنفيذ الاستراتيجية وتضامن اصحاب المصالح من اجل انجاحها.
- ٣- التعاون مع جامعات اقليمية ودولية لاكتساب الخبرة واطلاع التدريسيين على المستجدات العلمية والعملية.
- ٤- وجود اتفاقات تعاون بين كلية بلاد الرافدين الجامعة وكليات اخرى حكومية واهلية.

### رابعاً: التهديدات

- ١- عدم تطور وحدات المناهج الدراسية بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل المتغيرة.
- ٢- التطويرات العالمية المتسارعة والهائلة والتي تفرض تحدياً جديداً يتمثل في القدرة على مواكبتها وتضمينها في مناهج الدراسة وحلقاتها وخطط البحوث.
- ٣- المركزية في نظام التعليم العالي.
- ٤- تقلبات القوانين والتشريعات وتقييد الكليات الاهلية بقوالب الكليات الحكومية.



## الاهداف الاستراتيجية

تحقيقاً لرؤية الكلية ورسالتها واهدافها ، واستناداً الى تحليل واقع الكلية الحالي ، حددت القضايا الاستراتيجية الاتية التي يمكن من خلالها تحقيق الاهداف الاستراتيجية:-

الخطة الزمنية					الهدف
الافق الزمني					الهدف الاول :- تأهيل الموارد البشرية وتطويرها لتمكينها من مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	(٥-١)
٢٥%	30%	20%	١٥%	١٠%	٢
المعوقات والمحددات					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف تحديد الاحتياجات التدريبية على وفق الفجوة المعرفية والمهارية.</li> <li>- ضعف توزيع الموارد البشرية على وفق الوصف الوظيفي.</li> <li>- ضعف الموازنة بين عبء العمل والمؤهلات.</li> <li>- تراجع اخلاقيات الوظيفة العامة</li> </ul>					
الخيار					موارد بشرية مدربة ، متميزة ، ملاكات ادارية متطورة
البرامج					تطوير القيادات .
الاجراءات					
-الالتحاق بالدورات في الجامعات الاخرى لاكتساب الخبرة					
-دورات تدريبية تطويرية في مجال الادارة والقيادة.					
- تحديد الجهات التدريبية والتعاقد معها					
- جدولة الموظفين بالدورات التدريبية بحسب التخصص ونوع العمل .					
-تنظيم ندوات وورش عمل تثقيفية .					
- تنفيذ استطلاعات رأي لقياس مستويات الولاء والمواطنة					
- لتحفيز المعنوية .					
-اعداد نظام تحفيزي معن ل كافة الوحدات الادارية لتنمية القدرات والمفاءات.					

<p>-تشكيل لجنة مركزية للتعيينات . -مراجعة ضوابط التعيين وتطويرها في ضوء القوانين والتعليمات النافذة واعلانها . - تشخيص الفجوات من الاحتياجات الوظيفية . - اعلان الاحتياجات على وفق الضوابط بما يحقق مبدأ الشفافية والعدالة .</p>	<p>-تبني سياسة واضحة ومعلنة لاستقطاب الكفاءات.</p>
<p>-مراجعة اللوائح الحالية . - تحديث اللوائح بحسب المستجدات (الطلبة ، التدريسيين ، الموظفين ، القيادات ، البحث العلمي )</p>	<p>-تحديث لائحة السلوك الوظيفي وتطويرها .</p>
<p>الجهة المتابعة</p>	<p>الجهة المنفذة</p>
<p>- معاون العميد للشؤون الادارية - معاون العميد للشؤون العلمية</p>	<p>-شعبة الموارد البشرية - شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي اوحدة التخطيط والاعتماد الاكاديمي</p>

الخطة الزمنية					الاهداف	
الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف الثاني :- التطور الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه الحوكمة الالكترونية ودعم استقلالية الكلية .
%١٥	%٣٥	%٣٠	%١٠	%١٠	٣	
المعوقات والمحددات						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مقاومة التغيير (التطورات في مجال الادارة الالكترونية).</li> <li>- ضعف الخبرات التخصصية في مجال التطور الاداري الالكتروني.</li> <li>- ضعف التخصصات المالية .</li> <li>- قلة المتخصصين في البرمجيات.</li> <li>- ضعف شبكة الانترنت والانترانيت والاتصالات.</li> <li>- قلة الدورات والورش للعاملين في المجال الاداري.</li> <li>- قلة التجهيزات الالكترونية المتطورة (الانترانيت ، الحواسيب ذات المواصفات العالمية ، السيوربات الذكية ،...الخ) .</li> <li>- ضعف دور شعبة الاعلام وتكنولوجيا المعلومات.</li> </ul>						
انماط وهياكل ادارية مرنة واساليب عمل ميسرة محوكة إلكترونياً.					الخيار	
الاجراءات					البرامج	
تشكيل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي وتوصيف الهيكل على اساس اهداف التشكيلات التي يتكون منها وواجباتها.					توسيع الهيكل التنظيمي واعادة تدويره بما يخدم الهيكل الاداري.	
تشكيل لجان لكتابة اجراءات العمل النموذجية .					مراجعة دليل اجراءات العمل النموذجية ويتضمن توصيف عام للموظفين داخل الكلية .	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل دور شعبة تكنولوجيا المعلومات بما يتفق مع الاحتياجات والمتطلبات للحوكمة الالكترونية .</li> <li>- توسيع شبكة الانترنت والانترانيت والاتصالات .</li> <li>- تطوير صفحات مواقع الكلية على شبكة المعلومات العالمية على وفق المعايير العالمية .</li> <li>- اعادة هندسة عمل التسجيل والتحول نحو الاعمال الالكترونية.</li> <li>- تطبيق نظام تقييم اداء عمل المكاتب .</li> </ul>					الادارة الالكترونية والحوكمة .	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع معايير ومتطلبات تبني الادارة الالكترونية.</li> <li>- النمذجة الالكترونية لاجراءات انجاز المعاملات .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تكليف لجنة من ذوي الاختصاص لعمل دراسة لالالية التي يتم من خلالها توفير التأمين الصحي وتقديم التقرير الخاص بالدراسة الى الادارة العليا .</li> <li>- المباشر بالاجراءات الخاصة بتوفير التأمين الصحي وفق الالية التي تم اختيارها.</li> </ul>	<p>تطوير خدمات النظام الاجتماعي.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير عمل الاعلام في الكلية الى العلاقات العامة والاعلام .</li> <li>- دورات تدريبية للملاكات الاعلامية .</li> </ul>	<p>تطوير الاعلام والعلاقات العامة في الجامعات والكليات .-</p>
<p>الجهة المتابعة</p>	<p>الجهة المنفذة</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- معاون العميد للشؤون الادارية</li> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية</li> <li>- شعبة ضمان الجودة و الاداء الجامعي</li> </ul>	<p>- اللجان المكلفة</p>

المدة الزمنية					الهدف	
الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف الثالث :- الاستدامة وتعزيز امكانيات الكلية .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٥	
%١٠	%٢٠	%٢٠	%٣٠	%٢٠		
<b>المعوقات والمحددات</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف التخصيصات المالية .</li> <li>- ضعف الية اعادة توزيع الاراضي والموارد للكلية قياساً بعدد الطلبة والاقسام العلمية.</li> <li>- اللامركزية الجغرافية لاقسام الكلية.</li> <li>- انشاء الوحدات الادارية والشعب الفنية بما يتناسب مع المتطلبات والمستجدات الحضارية والفكرية.</li> </ul>						
مبان واجهزة مستدامة كافية ومتميزة					الخيار	
<b>الاجراءات</b>					<b>البرامج</b>	
- تشكيل لجنة لدراسة موقع الكلية واعداد تقرير بشأن المواقع المقترحة للكلية .					- دراسة توسعة الكلية وتوزيع اقسامها .	
- التوثيق الالكتروني للرسائل الجامعية بحيث تكون متاحة على شبكة المعلومات المحلية .					- تطوير المكتبات وتحديثها .	
- بناء قاعدة بيانات على شبكة المعلومات العالمية لكتب المكتبة والكتب الالكترونية .						
- اشتراك المكتبة المركزية في قواعد البيانات العالمية والمكتبات الرقمية والالكترونية والافتراضية .						
<b>الجهة المتابعة</b>					<b>الجهة المنفذة</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- معاون العميد للشؤون الادارية</li> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية</li> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارباب العمل (المستثمرون ، المؤسسون ،....الخ)</li> </ul>	

المدة الزمنية					الهدف	
الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف الرابع :- تطوير مهارات الطلبة من خلال تطوير مناهج الدراسات وفق معايير التنافس العالمية واعداد اجيال قادرة على الابداع والابتكار وتنمي الفكر والبحث العلمي .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٣	
%٢٠	%١٥	%٢٠	%٢٠	%٢٥		
المعوقات والمحددات						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- قلة الدورات التدريبية للخريجين والعاملين.</li> <li>- قلة توافر البيانات للاقسام المستحدثة والاحصائيات .</li> <li>- ضعف التنسيق وتبادل الخبرات في المجال الاداري والخدمات التربوية.</li> <li>- قلة التشجيع على اجراء البحوث الميدانية.</li> <li>- غياب اجراءات تكليف الاساتذة لاعداد كتب منهجية.</li> </ul>						
مناهج دراسية تنافس الجامعات العالمية .					الخيار	
الاجراءات					البرامج	
- تتبع الاجراءات على وفق الاليات المعتمدة لكل برنامج .					- تحديث المناهج الدراسية للتخصصات كافة .	
-تتبع الاجراءات على وفق الاليات المعتمدة لكل برنامج .					- توأمة البرامج الاكاديمية مع برامج عالمية .	
- تحديد الكتب المطلوبة طبقاً للمقررات الدراسية والتوجهات العلمية المعاصرة.					- اعداد المناهج للبرامج الاكاديمية المعتمدة .	
-تكليف الاساتذة في الاقسام بحسب الاختصاصات .					- ترجمة الكتب العلمية .	
مفاتيح الجهات المالكة لحقوق الملكية الفكرية واستحصال الموافقات .-						
التعاقد مع الاساتذة . -						
الجهة المتابعة					الجهة المنفذة	
- معاون العميد للشؤون العلمية					- الاقسام في الكلية بالتعاون مع اللجان .	

مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية					الجهة المعنية	
الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف الخامس :- تنمية الموارد البشرية للدولة عن طريق تزويد المجتمع بالملاكات المتخصصة وفقاً للاحتياجات المتطورة لسوق العمل .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٣	
%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠		
<b>المعوقات والمحددات</b>						
<p>- ضعف الانفتاح على سوق العمل وتحديث المناهج على وفق الاحتياجات .</p> <p>- ضعف مشاركة القطاع الخاص وسوق العمل .</p>						
مناهج دراسية تنافس الجامعات العالمية .					الخيار	
<b>الاجراءات</b>					<b>البرامج</b>	
<p>- تحليل الاستبيانات لتحديد اعادة صياغة المناهج .</p> <p>- اجراء استبيانات وتوزيعها على القطاع الخاص والعام.</p>					<p>- تحديث المناهج الدراسية للتخصصات كافة بما يخدم سوق العمل.</p>	
<p>- اجراء استحداثات دورية لسوق العمل لمعرفة حاجة السوق من الموارد البشرية .</p>					<p>- التواصل مع سوق العمل .</p>	
<b>الجهة المتابعة</b>					<b>الجهة المنفذة</b>	
<p>- معاون العميد للشؤون العلمية</p>					<p>- وحدة متابعة الخريجين بالتعاون مع اقسام الكلية .</p>	

المدة الزمنية					الهدف
الافق الزمني					الهدف السادس :- تقديم المشورة العلمية والفنية لمؤسسات المجتمع الاقتصادي والاجتماعي والثقافي بحسب متطلبات سوق العمل وحاجة المجتمع .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	٥
المعوقات والمحددات					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تفتقر الكلية الى المكاتب الاستشارية .</li> <li>- نقص تمويل .</li> <li>- نقص في المعلومات عن احتياجات سوق العمل .</li> <li>- نقص في البنى التحتية .</li> </ul>					
اقسام وفروع ومراكز وبرامج اكاديمية تتناسب مع حاجة سوق العمل وتستجيب لحاجات المجتمع .					الخيار
الاجراءات					البرامج
<ul style="list-style-type: none"> <li>- استحداث مكاتب استشارية .</li> <li>- الترويج والاعلان عن توفر مكاتب استشارية تابعة للكلية</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- برامج استحداث .</li> <li>- برامج دمج .</li> <li>- برامج حذف .</li> </ul>
الجهة المتابعة					الجهة المنفذة
<ul style="list-style-type: none"> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية .</li> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- الادارة العليا .</li> <li>- شعبة الاعلام وتكنولوجيا المعلومات .</li> </ul>

الهدف	المدة الزمنية
-------	---------------



الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف السابع :- تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع وتشجيع هيئة التدريس لنشر بحوثهم في المستويات العالمية المعتمدة .
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢	
%٣٠	%٣٠	%٢٠	%١٠	%١٠		
<b>المعوقات والمحددات</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- نقص التمويل .</li> <li>- الاهتمام بالمفاهيم النظرية والابتعاد عن المشكلات الواقعية التي تعاني منها الدولة .</li> <li>- الضعف النسبي في التعامل مع اللغات الاجنبية لعدد من الاختصاصات .</li> <li>- النقص في توفير البيانات وامتناع المؤسسات الحكومية والخاصة عن تزويد الباحثين بالبيانات الحقيقية .</li> <li>- ضعف نظام الحوافز المعتمد في الكلية .</li> </ul>						
بحوث علمية ذات جودة عالية تصنف بمصنف البحوث العالمية .					الخيار	
الاجراءات					البرامج	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تشكيل فرق بحثية .</li> <li>- التنسيق مع مؤسسات القطاع العام والخاص لتشخيص المشكلات الجوهرية .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- بحوث ونتائج علمية تهتم بالمشكلات المحددة من القطاعين العام والخاص .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اقرار خطط التعاون .</li> <li>- البدء بالتنفيذ .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- برامج بحوث ونتائج علمية في الاستدامة البيئية .</li> </ul>	
الجهة المتابعة					الجهة المنفذة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية.</li> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي .</li> </ul>					- اللجان .	

الادارة العليا	الجهة المعنية
----------------	---------------

الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف الثامن :- تحقيق تصنيفات متقدمة على وفق معايير التنافس العالمية من خلال تنشيط شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	3	
%١٠	%٢٠	%٢٠	%٣٠	%٢٠		
<b>المعوقات والمحددات</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف المعرفة بالمعايير العالمية لدخول في التصنيفات العالمية.</li> <li>- ضعف خطط الجودة لتحديد الفجوات واليات تقليصها .</li> <li>- قلة عدد المتخصصين العاملين في مجال الجودة</li> <li>- ضعف استقطاب التدريسيين الاجانب (بسبب الوضع الامني).</li> </ul>						
تعليم بجودة عالية واداء جامعي متميز .					<b>الخيار</b>	
<b>الاجراءات</b>					<b>البرامج</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- صياغة خطة رصينة تفصيلية توضح الالية والاجراءات الواجب اتباعها للدخول في التصنيفات العالمية .</li> <li>- عقد ندوات وورش عمل في تشكيلات الكلية في مجال التصنيفات العالمية .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- نشر المعرفة وتعزيز الوعي بالمعايير العالمية للدخول بالتصنيفات العالمية .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- دورات تدريبية للعاملين في مجال الجودة وفقا للاحتياج .</li> <li>- وضع المادة العلمية .</li> <li>- جدولة زمنية .</li> <li>- تنفيذ الدورات وفقا للجدول الزمني والاحتياج</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير ملاكات مؤهلة للدخول في التصنيفات العالمية .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- توسيع قاعدة بيانات الاساتذة الاجانب .</li> <li>- تفعيل التعاون البحثي الدولي .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة السمعة الاكاديمية للكلية وتحسين موقعها في التصنيفات العالمية.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تتبع الاجراءات لتخصيص الميزانية بالتنسيق مع شعبة الشؤون المالية .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- تخصيص ميزانية خاصة بالتصنيفات العالمية .</li> </ul>	
<b>الجهة المتابعة</b>					<b>الجهة المنفذة</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عميد الكلية</li> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية.</li> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.</li> </ul>	

مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية					الجهة المعنية	
الافق الزمني					الاولويات (٥-١)	الهدف التاسع :- تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع الجامعات والمؤسسات .
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	2	
%١٠	%٢٠	%١٠	%٣٠	%٣٠		
<b>المعوقات والمحددات</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف اجراءات استقطاب الجامعات الاجنبية .</li> <li>- الوضع الامني .</li> <li>- قلة التخصصات المالية .</li> </ul>						
تعاون وعلاقات متميزة مع الجامعات والمؤسسات والهيئات الدولية .					الخيار	
الاجراءات					البرامج	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- بحث اليات الحصول على اتفاقيات محلية ودولية والسعي الى تحقيقها .</li> <li>- متابعة الاتفاقيات الموقعة مع المؤسسات والجامعات .</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- توقيع اتفاقيات محلية وعالمية .</li> </ul>	
الجهة المتابعة					الجهة المنفذة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عميد الكلية</li> <li>- معاون العميد للشؤون العلمية</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي.</li> </ul>	